

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, latos)

Amatu grupa		Amata nosaukums	Amatu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
amatu saime, apakšsaime, līmenis					
1	Administratīvā vadība	Direktors	1	1591	1591
2	Apgāde	Iepirkumu speciālists	1	614	614
3	Apsaimniekošana	Vecākais speciālists	1	538	538
12.1.	Finanšu analīze un vadība	Finanšu speciālists	1	558	558
14	Grāmatvedība	Nodaļas vadītājs - galvenais grāmatvedis	1	971	971
		Grāmatvedis	2	655-698	677
18.1.	Informācijas analīze un apkopošana	Arhīva eksperts	1	614	614
18.3.		Lietvedis	1	575	575
		Direktora palīgs	1	502	502
19.3.	Informācijas tehnoloģijas	Nodaļas vadītājs	1	910	910
19.5.		Jaunākais projektu vadītājs	2	611-655	633
		Datortīklu administrators	1	772	772
21	Juridiskā analīze, izpildes kontrole un pakalpojumi	Nodaļas vadītājs	1	971	971
		Jurists	1,5	493-698	493-698
23	Klientu apkalpošana	Vecākais speciālists	1	698	698
24	Komunikācija un sabiedriskās attiecības	Nodaļas vadītājs	1	971	971
		Sabiedrisko attiecību speciālists	2	571-825	698
30	Personāla vadība	Nodaļas vadītājs	1	971	971
		Personāla speciālists	1	698	698
		Departamenta direktors	1	1347	1347
35	Politikas ieviešana	Departamenta direktora vietnieks	2	971	971
		Vecākais programmas speciālists	2	772-825	798
		Programmas speciālists	1	655	655
		Vecākais informācijas speciālists	3	611-722	662
		Vecākais speciālists	2	698-772	774
		Speciālists	0,5	305	305
		Jaunākais projektu vadītājs	1	611	611
		<i>Euroguidance</i> programmas vadītājs	1	825	825
		<i>Eurydice</i> programmas vadītājs	1	825	825
38	Sekretariāta funkcija	Lietvedis	1	431	431
44	Ārvalstu finanšu instrumentu vadība	VIAA direktora vietnieks - departamenta direktors	2	952-1347	1248,3
		Departamenta direktors	3	1157-1347	1284
		Departamenta direktora vietnieks	2	1157	1157
		Nodaļas vadītājs	15	817-1157	1116
		Nodaļas vadītāja vietnieks	5	1083	1083
		Vecākais projektu vadītājs	3	722-971	839,3
		Projektu vadītājs	23	722-971	910
		Jaunākais projektu vadītājs	1	722	722
		Vecākais programmas speciālists	8	495-971	839
		Programmas speciālists	3	722-825	773
		Jaunākais programmas speciālists	1	401	401
		Finanšu speciālists	15	686-971	911
		Jaunākais finanšu speciālists	2	722	722
		Vecākais eksperts	11	583-971	831
		Eksperts	1	825	825
		Vecākais speciālists	1	825	825
		Speciālists	1	722	722
Auditors	1	686	686		
Sistēmu analītiķis	0,8	634	634		

Informācija par piemaksām un prēmijām 2011.gada septembra mēnesī

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas vai prēmijas	Apmērs (Ls vai %)	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4	5
1	Vispārēja piemaksa	6	līdz 20%	Par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem, pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu
2	Vispārēja piemaksa	21	līdz 20%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem, pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu
3	Vispārēja piemaksa	1	20%	Par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem, pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu
4	Vispārēja piemaksa	1	100%	Par virsstundu darbu, pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sesto daļu
5	Vispārēja piemaksa	24	līdz 20%	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti nolūkā nodrošināt kompetentāko amatpersonu (darbinieku) motivēšanu un ņemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā, pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļu
6	Naudas balva	2	Ls 200	Naudas balvu ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu notikumu (sasniegumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā, pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punktu

Informācija par sociālajām garantijām 2011.gada septembra mēnesī

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Amatu skaits, kuriem piešķirtas sociālās garantijas	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4
1	Pabalsts	1	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pantu
2	Kompensācija par medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegādes izdevumiem	3	Pamatojoties uz Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. un 14.punktu